

VACATURE

DIRECTEUR (wtf0,5)

'Hast do hert foar ûnderwiis en moeting', dan is bernemienkip De Triangel in Suwâld een mooie werkplek voor jou als directeur! Op onze bernemienkip staan onderwijs en opvang samen voor een stabiele, veilige groei- en leeromgeving. Ben jij een directeur die zichtbaar en toegankelijk is en met daadkracht leidinggeeft? Dan komen we graag met jou in contact!

Dit zijn wij

Bernemienkip De Triangel bestaat uit een christelijke school en kinderopvang die georganiseerd wordt door VANDAAG Kinderopvang. Dat betekent dat professionals vanuit onderwijs en opvang één team vormen. Een team dat werkt vanuit een gedeelde pedagogische visie en aanpak. Samen creëren wij een doorgaande ontwikkelijn voor kinderen van 2 tot 13 jaar. 64 leerlingen komen iedere dag naar onze bernemienkip waar zij zich vanuit een vertrouwde omgeving en op hun eigen tempo ontwikkelen. Er is binnen de bernemienkip gekozen voor een ononderbroken ontwikkelingslijn van 2 tot en met 12 jaar. Daarnaast vinden we het belangrijk dat we een centrale plek in het dorp zijn, waar ontmoeting plaats vindt tussen de kinderen, ouders en het team. Als team zijn we trots op de stabiliteit, veiligheid en ontwikkelingen die de Triangel heeft ingezet. Iedere dag werken we met passie en begeleiden wij de kinderen in hun ontwikkeling! Deze drive vertaalt zich in ons motto: *'Meist wêze wa'st bist, lit mar sjen watsto kinst!'*

Als directeur geef je, samen met de Kwaliteitscoördinator, leiding aan een enthousiast en zelfsturend team dat betrokken is bij elkaar en bij alle leerlingen van de school. Op De Triangel zijn 10 medewerkers werkzaam, waarvan een kwaliteitscoördinator, vier leerkrachten, een vakdocent bewegingsonderwijs, een vakdocent muziek en drie onderwijsassistenten. Daarnaast zijn er op onze bernemienkip drie pedagogisch medewerkers van VANDAAG Kinderopvang werkzaam.

Onze identiteit

Onze school staat voor een rijke identiteit. De kracht van de Bernemienkip is het structureel aandacht geven aan de levensbeschouwelijke ontwikkeling van kinderen en het stimuleren van de ontmoeting met andere levensbeschouwelijke perspectieven dan de eigen. Dit betekent dat kinderen van, met en over elkaar leren. Wij zijn ons bewust van de waarden waaruit wij willen werken. In onze school betekent dit: samenhang in de lessen levensbeschouwing, sociaal-emotioneel leren en burgerschap.

In het team zijn levensbeschouwelijke verschillen aanwezig. Leerkrachten mogen op een open en respectvolle manier laten zien waar zij levensbeschouwelijk staan, maar zijn in staat om het onderscheid tussen hun eigen individuele identiteit en de rijke identiteit van de school te maken.

Natuurlijk is er veel meer te vertellen over onze school! Meer informatie is te vinden op:

[De Triangel – BMS De Triangel Suwâld](#)

Onze school maakt deel uit van Oarsprong. Oarsprong is een christelijke organisatie die toekomstgericht en inspiratievol onderwijs biedt aan ieder kind. De organisatie bestaat uit twaalf locaties (basisscholen en bernemienkippen) in de gemeente Tytsjerksteradiel. 200 medewerkers verzorgen het dagelijkse onderwijs voor de ruim 1800 leerlingen. Meer informatie over Oarsprong vind je op:

www.stichtingoarsprong.nl

Ben jij de collega die wij zoeken?

Wij zijn op zoek naar een betrokken en inspirerende directeur die in rust en verbinding verder bouwt aan de ingezette ontwikkeling van onze bernemiskip. Jij bent zichtbaar, benaderbaar en weet de veilige en professionele cultuur te versterken. Je stimuleert gedeeld leiderschap en benut talenten binnen het team.

Als directeur van de Triangel:

- ben je verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit en de dagelijkse leiding aan het team en het stimuleren van professionele ontwikkeling;
- ontwikkel je nieuw beleid en monitort de borging. Voer je het schoolbeleid en de onderwijsvisie uit en dat doe je samen vanuit 'Geborgenheid, Persoonlijke Ontwikkeling en Verbondenheid' voor leerlingen en medewerkers;
- zorg je voor een positief, veilig en stimulerend schoolklimaat waarin leerlingen en medewerkers zich gezien, gewaardeerd en uitgedaagd voelen;
- ben je zichtbaar, toegankelijk en onderhoud je op een open en betrokken manier contacten met ouders, leerlingen en externe (dorps)relaties zoals bijvoorbeeld de kerk of dorpsbelangen;
- ben je eindverantwoordelijk voor de schoolorganisatie, het personeelsbeleid en de financiën.
- sta je achter de christelijke identiteit van de school en de identiteit van Oarsprong.

Als jij de collega bent die wij zoeken, dan:

- heb je een afgeronde hbo- of wo-opleiding, bij voorkeur aangevuld met een opleiding in onderwijsmanagement of schoolleiderschap;
- heb je ervaring binnen het primair onderwijs; leidinggevende ervaring is een pré;
- heb je een duidelijke visie op onderwijs en schoolontwikkeling;
- heb je een verbindende leiderschapsstijl en sterke communicatieve en organisatorische vaardigheden;
- ben je omgevingsbewust: je begrijpt de maatschappelijke context van de school, herkent kansen in de omgeving en draagt actief bij aan duurzaamheid en sociale verbondenheid in het dorp, de mienskip;
- beheers je het Fries, bij voorkeur actief.

Wat wij jou bieden

- Een fijne samenwerking met het team, het bestuur van Oarsprong, collega-directeuren en het staffbureau.
- Werk in een professionele organisatie met veel ontwikkelmogelijkheden, waar je goed begeleid en ondersteund wordt.
- Een dienstverband van wtf 0,5 met ingang van 1 augustus 2026.
- Salariëring volgens CAO PO schaal D12.

Als je meer wilt weten

Voor meer informatie kun je contact opnemen met: Gerrit Visser, beleidsadviseur P&O

Tel: 06 – 81196128, e-mail: g.visser@stichtingoarsprong.nl

Enthousiast geworden?

Dan maken wij graag kennis met jou! Graag ontvangen wij vóór 31 mei 2026 jouw motivatie met CV.

Deze kun je sturen naar werkenbij@stichtingoarsprong.nl.
