



## **Profielschets voorzitter College van Bestuur**

### **Burgum - Buitenpost**

Hengelo (Ov.),  
23 april 2026

## Inhoudsopgave

<b>Informatie over Noventa en Oorsprong</b> .....	2
<b>Intentieverklaring en fusie-effectrapportage</b> .....	2
<b>Stichting Noventa</b> .....	2
<b>Stichting Oorsprong</b> .....	2
<b>Besturingsfilosofie</b> .....	2
<b>2. Informatie over de functie voorzitter College van Bestuur</b> .....	3
<b>Ontstaan van de vacature</b> .....	3
<b>Bestuurlijke kerncompetenties</b> .....	4
<b>Arbeidsvoorwaarden</b> .....	6
<b>3. Informatie over de procedure</b> .....	6
<b>Begeleiding</b> .....	6
<b>Solliciteren</b> .....	6
<b>Tijdschema</b> .....	6
<b>Contactgegevens</b> .....	6

## Informatie over Noventa en Oarsprong

### Intentieverklaring en fusie-effectrapportage

Stichting Noventa (Buitenpost, gemeente Achtkarspelen) en Stichting Oarsprong (Burgum, gemeente Tytsjerksteradiel) werken al geruime tijd op diverse beleidsterreinen samen, waaronder huisvesting, personeel en onderwijskwaliteit. Sinds december 2024 heeft de samenwerking een formele voortzetting gekregen in de vorm van een traject naar een bestuurlijke fusie. Na ondertekening van de intentieverklaring door beide Raden van Toezicht is gestart met het haalbaarheidsonderzoek en de fusie-effectrapportage (FER). De Raden van Toezicht hebben het voorgenomen fusiebesluit ter instemming en advies voorgelegd aan de GMR'en en aan beide gemeenten.

### Stichting Noventa

Stichting Noventa is een stichting voor christelijk primair onderwijs in de gemeente Achtkarspelen. De stichting verzorgt onderwijs en ondersteuning op elf basisscholen en op De Mansarde (plusgroep voor groep 5 t/m 8). Ongeveer 170 medewerkers ondersteunen circa 1.290 leerlingen. Het stafkantoor is gevestigd in Buitenpost. Alle scholen liggen binnen de gemeente, voldoen aan de kwaliteitseisen van de Inspectie van het Onderwijs en het leerlingenaantal is de afgelopen jaren redelijk stabiel.

Meer informatie over stichting Noventa is te vinden op [www.noventa.nl](http://www.noventa.nl)

### Stichting Oarsprong

Stichting Oarsprong biedt toekomstgericht, inspirerend christelijk onderwijs aan ieder kind. Vanuit een eigen levensvisie is er verbondenheid met leerlingen, ouders, ketenpartners en de mienskip. Onder Oarsprong vallen vijf basisscholen en zeven bernemienskippen (IKC's) in Tytsjerksteradiel. Ongeveer 200 medewerkers ondersteunen circa 1.800 leerlingen. Onder de twaalf scholen zijn vier (mogelijk binnenkort vijf) samenwerkingscholen met openbaar en christelijk onderwijs. Alle scholen voldoen aan de kwaliteitseisen van de Inspectie van het Onderwijs.

Meer informatie over stichting Oarsprong is te vinden op [www.stichtingoarsprong.nl](http://www.stichtingoarsprong.nl)

### Besturingsfilosofie

De Raden van Toezicht van stichting Noventa en stichting Oarsprong hebben gekozen voor een éénhoofdig College van Bestuur. Het is aan de nieuw te benoemen voorzitter om, op basis van kennis en ervaring, voorstellen te doen voor de organisatorische inrichting van de nieuwe stichting. Daarbij hangen organisatievisie, goed en aantrekkelijk onderwijs en leiderschap nauw samen.

Stichting Noventa en stichting Oarsprong kennen momenteel een overwegend gedecentraliseerde organisatie, met verantwoordelijkheden zo laag mogelijk belegd. Hoewel de managementstatuten verschillen, zijn de verschillen in de praktijk beperkt. De nieuwe stichting hanteert het *two-tier model*, waarin bestuur en toezicht gescheiden zijn.

De taken van het College van Bestuur vloeien voort uit de Wet op het primair onderwijs en omvatten onder meer:

- het besturen van de onderwijsorganisatie en het realiseren van de doelstellingen;
- de bewaking van de grondslag en de continuïteit van het onderwijs;
- het ontwikkelen en uitvoeren van een passende strategie;
- de eindverantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het onderwijs.

Het College van Bestuur voert hierover regelmatig overleg met de Raad van Toezicht, het directeurenoverleg en de medezeggenschap. Taken en bevoegdheden van CvB, schooldirecteuren en directeurenoverleg worden vastgelegd in een nieuw managementstatuut. Dit statuut, waarin ook het decentrale karakter wordt uitgewerkt, wordt onder leiding van de nieuwe voorzitter in het najaar van 2026 ontwikkeld.

## 2. Informatie over de functie voorzitter College van Bestuur

### Ontstaan van de vacature

De Raden van Toezicht van stichting Noventa en stichting Oarsprong hebben begin 2026 besloten een nieuwe voorzitter College van Bestuur te werven. Sollicitatiegesprekken vinden plaats in juni 2026; het streven is dat beide raden voor 1 juli 2026 een definitief benoemingsbesluit nemen. Afhankelijk van de opzegtermijn treedt de voorzitter per 1 september 2026, of zo spoedig mogelijk daarna, in dienst. Beide huidige bestuurders blijven nog tot een nader te bepalen datum voor een warme overdracht en zijn niet beoogd voorzitter van de nieuwe stichting. Voorkeur is een voorzitter zonder binding met een van beide stichtingen.

### Profiel voorzitter College van Bestuur

De voorzitter College van Bestuur is een verbindend leider met academisch werk- en denkniveau. Bij voorkeur heeft de bestuurder bestuurlijke ervaring in het onderwijs en onderwijskundige kennis, en ervaring met complexe verandertrajecten en organisatie- en leiderschapontwikkeling.

De voorzitter College van Bestuur heeft een strategische en toekomstgerichte visie op alle beleidsterreinen, voortbouwend op bestaande 'parels' uit beide organisaties. De bestuurder creëert draagvlak en vertaalt de visie, samen met directeuren, staf en medezeggenschap, naar een nieuw strategisch beleidsplan met concrete doelen.

De voorzitter College van Bestuur stimuleert innovatief en uitdagend onderwijs dat past bij de lokale omgeving. Hij of zij geeft prioriteit aan kwaliteit en werkt op een open manier samen met de medezeggenschap. De bestuurder waardeert het belang van thuisnabij onderwijs en ziet kansen om betaalbaar onderwijs met behoud van kwaliteit in stand te houden. Ook staat de bestuurder open voor samenwerking met andere denominaties, bijvoorbeeld in een samenwerkingschool (christelijk-openbaar).

De voorzitter College van Bestuur onderschrijft de doelstelling en kernwaarden uit de nieuwe statuten en draagt proactief bij aan de doorontwikkeling van identiteit in een hedendaagse context.

De voorzitter College van Bestuur is verantwoordelijk voor prestaties, bestuurlijke compliance, strategisch financieel management en risicomanagement. De bestuurder heeft ervaring met het ontwikkelen van een professionele cultuur en toont voorbeeldgedrag in het naleven van afspraken. Vertrouwen, zorgvuldigheid, integriteit en handelen vanuit een moreel kompas zijn voorwaardelijk.

De voorzitter College van Bestuur heeft visie op de maatschappelijke rol van onderwijs en de samenwerking met beide gemeenten en externe stakeholders, waaronder ketenpartners in opvang, zorg en onderwijs voor kinderen van 0-12 (14).

De voorzitter College van Bestuur hanteert een leiderschapsstijl gebaseerd op gespreid leiderschap en beschikt over coachende vaardigheden. Hij of zij geeft ruimte en vertrouwen en is nabij wanneer de situatie dat vraagt.

De voorzitter College van Bestuur verstevigt het imago van de stichting als innovatieve onderwijsinstelling en positioneert de stichting als aantrekkelijke werkgever voor huidige en nieuwe medewerkers.

### **Bestuurlijke kerncompetenties**

#### *Verbindend vermogen*

De voorzitter College van Bestuur brengt mensen samen, draagt actief bij aan gemeenschappelijke doelen en creëert synergie. Hij of zij houdt rekening met de eigenheid en geschiedenis van beide fusiepartners en zorgt voor een veilig, uitdagend leer- en werkklimaat voor leerlingen en medewerkers. De voorzitter heeft inzicht in intermenselijke relaties, is procesgericht en beschikt over bestuurlijke wijsheid.

### *Leiderschap*

De voorzitter College van Bestuur geeft met directeuren en staf richting en leiding aan de nieuwe stichting en realiseert samenwerking om doelen te bereiken. De bestuurder haalt actief op wat er leeft in de organisatie en vertaalt dit naar heldere langetermijndoelen met draagvlak. Verantwoordelijkheden worden laag belegd. De bestuurder is toegankelijk, empathisch en coachend: luistert actief, stelt goede vragen en geeft ruimte, verantwoordelijkheid en vertrouwen.

### *Resultaatgerichtheid*

De voorzitter College van Bestuur bepaalt doelen en prioriteiten en organiseert acties, tijd en middelen om deze te realiseren. Hij of zij draagt verantwoordelijkheid voor continuïteit en een efficiënte bedrijfsvoering, toont lef en formuleert concrete doelen voor korte en lange termijn. De bestuurder stelt ambitieuze maar realistische doelen, is koersvast en zet zich in om met elkaar unieke prestaties te leveren.

### *Omgevingsgerichtheid*

De voorzitter College van Bestuur is sensitief voor landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen in het (primair) onderwijs. Hij of zij creëert draagvlak en vertrouwen in de omgeving, maakt de meerwaarde voor de regio zichtbaar en versterkt de regionale verankering. De voorzitter is boegbeeld van de stichting in beide gemeenten.

### *Analytisch vermogen*

De voorzitter College van Bestuur doorgrondt complexe vraagstukken systematisch, structureert informatie en vertaalt dit naar heldere inzichten. Hij of zij onderscheidt hoofd- en bijzaken, legt verbanden tussen data en formuleert weloverwogen conclusies en oplossingen.

### *Strategische visie*

De voorzitter College van Bestuur reflecteert op trends en vertaalt deze naar de rol en positie van de nieuwe stichting. De bestuurder neemt initiatief voor doorontwikkeling van de beleidscyclus en een aansprekende toekomstvisie en formuleert in samenspraak met interne en externe stakeholders de strategie op alle beleidsterreinen.

### **Persoonskenmerken | stijl van leidinggeven**

Luisteren – communicatief – sensitief – ambitieus – betrouwbaar – besluitvaardig – gelijkwaardigheid – verbindend – coachend – ondernemend – ruimte gevend – vermogen tot zelfreflectie – inspirerend – nieuwsgierig – teamspeler – netwerker.

### Arbeidsvoorwaarden

De nieuw te benoemen voorzitter College van Bestuur ontvangt arbeidsvoorwaarden conform de CAO Bestuurders Funderend Onderwijs. De betrekkingsovername is 1,0 fte; indiensttreding is bij voorkeur 1 september 2026 of zo snel mogelijk daarna.

### 3. Informatie over de procedure

#### Begeleiding

De Raden van Toezicht van Stichting Noventa en Stichting Oorsprong hebben Erik Versteege (Erik Versteege Advies bv) gevraagd de werving- en selectieprocedure voor voorzitter College van Bestuur te begeleiden. Erik Versteege voert preselectiegesprekken met kansrijke kandidaten en presenteert vervolgens sollicitatiebrieven en cv's aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de sollicitatiegesprekken volgens de door de Raden van Toezicht vastgestelde procedure. Voor inhoudelijke vragen over functie en procedure kun je contact opnemen met Erik Versteege.

#### Solliciteren

Heb je belangstelling voor de vacature voorzitter College van Bestuur en voldoe je aan de functie-eisen en gevraagde competenties? Richt dan jouw sollicitatiebrief aan de Raden van Toezicht van stichting Noventa en stichting Oorsprong en solliciteer uiterlijk maandag 25 mei 2026 via het sollicitatieformulier op [www.erikversteegeadvies.nl](http://www.erikversteegeadvies.nl).

#### Tijdschema

Sluitingsdatum sollicitatiebrieven	25 mei 2026
Preselectiegesprekken	Mei – juni
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	Donderdag 18 juni 2026
Tweede ronde sollicitatiegesprekken	Maandag 22 juni 2026
Derde ronde sollicitatiegesprekken	Maandag 22 juni 2026
Arbeidsvoorwaardengesprek	Dinsdag 23 juni 2026
Kennismakingsgesprek met beide Raden van Toezicht	Dinsdag 23 juni 2026
Benoemingsbesluit	Uiterlijk dinsdag 30 juni 2026

#### Contactgegevens

Erik Versteege Advies bv  
Vijverlaan 40  
7553 CC Hengelo (Ov.)  
T: 06 – 2054 5982

M: [erik.versteeg@erikversteegadvies.nl](mailto:erik.versteeg@erikversteegadvies.nl)  
[www.erikversteegadvies.nl](http://www.erikversteegadvies.nl)