



# BESTUURSVERSLAG | **2019**

---

# VAN DE BESTUURDER

---

Met plezier bieden wij u de samenvatting van het bestuursverslag 2019 aan.

Het jaar 2019 stond in het teken van fusies; zowel in de dorpen Jistrum en Noardburgum als op bestuurlijk niveau. De nieuwe scholen in de dorpen zijn eind augustus van start gegaan. Helaas is na uitvoerig onderzoek en besprekingen halverwege het jaar besloten de fusie met Noventa Onderwijs stop te zetten.

De beleidsperiode 2015-2019 liep vorig jaar af. We constateren met trots dat de doelen die voor die periode waren gesteld, zo goed als allemaal zijn behaald.

In verband met de fusiebesprekingen met Noventa Onderwijs is de beleidsperiode 2015-2019 met een jaar verlengd. Na de zomervakantie zijn we voortvarend gestart met het Strategisch Perspectief 2020-2024. De verwachting is dat de plannen voor de nieuwe

beleidsperiode in het voorjaar van 2020 zijn uitgewerkt.

2019 was mijn eerste jaar als bestuurder bij PCBO Tytsjerksteradiel. Ik heb de organisatie leren kennen als zeer vooruitstrevend met veel competente teams en medewerkers die uiteenlopende onderwijsconcepten hebben geïmplementeerd.

Deze samenvatting is anders dan u van ons gewend bent. Met behulp van mindmaps nemen wij u mee terug naar het afgelopen jaar. Wij wensen u veel leesplezier toe!

Ik bedank alle medewerkers voor hun inzet en ik kijk uit naar 2020!

**Javenda Oppewal**

*Bestuurder PCBO Tytsjerksteradiel*

## ALGEMENE ONTWIKKELINGEN

### Afscheid en benoeming bestuurder

Na meer dan 25 jaar als bestuurder werkzaam geweest te zijn, heeft Jan Sijtsema in mei 2019 op feestelijke wijze afscheid genomen van onze organisatie. Javenda Oppewal werd met ingang van 7 januari 2019 benoemd als nieuwe bestuurder.

### IKC's

In alle dorpen werken de scholen aan IKC-ontwikkeling (Integraal Kindcentrum). IKC kent verschillende vormen: op sommige scholen wonen peuters en basisschoolleerlingen onder één dak, op andere scholen is dit (nog) niet het geval en wordt de samenwerking geïntensiveerd.

Met Kinderwoud vinden er gesprekken plaats over integratie van de organisaties. Twaalf (waarnemend) directeuren hebben in 2019 de opleiding tot IKC-leider afgerond.

### Fusieonderzoek besturen

Na uitvoerig onderzoek naar fusiemogelijkheden tussen Noventa Onderwijs en PCBO Tytsjerksteradiel, concludeerden beide bestuurders begin juli dat een fusie niet haalbaar was. In verband met het fusie-onderzoek waren bepaalde ontwikkelingen binnen onze organisatie uitgesteld. Deze zaken, zoals het opstellen van het Strategisch Perspectief 2020-2024, zijn na de zomervakantie voortvarend opgepakt.

### Fusie scholen

In de dorpen Jistrum en Noardburgum zijn de christelijke en de openbare scholen gefuseerd. Deze scholen zijn onder PCBO Tytsjerksteradiel komen te vallen. Onze stichting bestaat nu uit acht christelijke- en vier ontmoetingscholen.

## Kwaliteit van onderwijs

Wij zijn trots op de kwaliteit van ons onderwijs; alle scholen voldoen minimaal aan de eisen van de onderwijsinspectie. Wij werken aan de kwaliteit door de professionele ontwikkeling van medewerkers te stimuleren met behulp van intervisie, samenwerken en scholing. Daarnaast vinden er netwerkbijeenkomsten plaats van taalcoördinatoren, intern begeleiders en ICT'ers. De professionele ontwikkeling van leerkrachten betekent voor ons een proces van voortdurende groei.

# ONDERWIJS

## Eigenaarschap en personaliseren van leren

Alle scholen werken aan eigenaarschap van leerlingen. De wijze waarop, is afhankelijk van het onderwijsconcept. Leren wordt steeds persoonlijker; een eigen leerroute passend bij het kind. Dat geldt voor de kernvakken (lezen, taal, rekenen, spelling), maar ook voor eigen onderzoeksvragen en talentontwikkeling. Het trainen van executieve functies neemt een belangrijke plaats in. Hierbij ondersteunt Keunstwurk al onze scholen (KEK2).

## Route 10-14

De projectgroep van CSG Liudger en PCBO Tytsjerksteradiel heeft onderzoek gedaan naar een soepele, naadloze overgang van de basisschool naar het voortgezet onderwijs. In de praktijk zal Route 10-14 inhouden dat kinderen minder snel in een selectiemoment komen en er geen 'knip' ontstaat na groep 8. Route 10-14 levert een belangrijke bijdrage aan het bevorderen van gelijke kansen. In 2020 zal dit project verder vorm krijgen.

## Werken in units

Op steeds meer scholen staan deuren van lokalen open en zoeken kinderen werkplekken die passen bij hun taak. Het unitonderwijs is ingevoerd op de Paadwizer, de Ichthusschool, It Bynt, de Wrâldpoarte en de Arke. Bij de gemeente hebben we aandacht gevraagd voor het passend maken van gebouwen en ook hebben we beperkte aanpassingen zelf gefinancierd. De gemeente Tytsjerksteradiel werkt op dit moment aan een Integraal huisvestingsplan (IHP) voor alle schoolgebouwen.

# ONDERWIJS

## Frysk

Als Friese scholen vinden wij het belangrijk dat onze leerlingen goed onderwijs krijgen in de Friese taal. Iedere school heeft daarom een taalprofiel toegekend gekregen die vier jaar geldig is en die gekoppeld is aan de kerndoelen Fryske taal. We werken gericht aan het doel dat alle scholen profyl A hebben.

## Talentedwerkplaats

De talentenwerkplaats is een prachtig project van vijf schoolbesturen in Friesland samen met Kearn, MOA en de Spitkeet. Een SRV-wagen wordt omgebouwd tot mobiele technologiewerkplaats.

In 2019 is gestart met de bouw van het mobiele leslokaal dat vanaf het voorjaar van 2020 langs de deelnemende scholen gaat. Een vakdocent gaat met behulp van inspirerende leskisten de lessen verzorgen.

## Werkgeverschap

Zeker in een tijd waarin sprake is van een toenemend tekort aan leraren, is goed werkgeverschap erg belangrijk. Daarom investeren wij graag in ons personeel, zodat zij met plezier blijven werken aan hun eigen ontwikkeling en daarmee indirect aan een optimale ontwikkeling van onze leerlingen. Door middel van de gesprekkencyclus stemmen we de ontwikkelwensen van ons personeel af op onze organisatie-doelstellingen.

Ondanks de vermindering van het aantal leerlingen vonden er in 2019 geen verplichte ontslagen plaats. In tegendeel; het kostte enige moeite om voldoende personeel te vinden.

# PERSONEEL

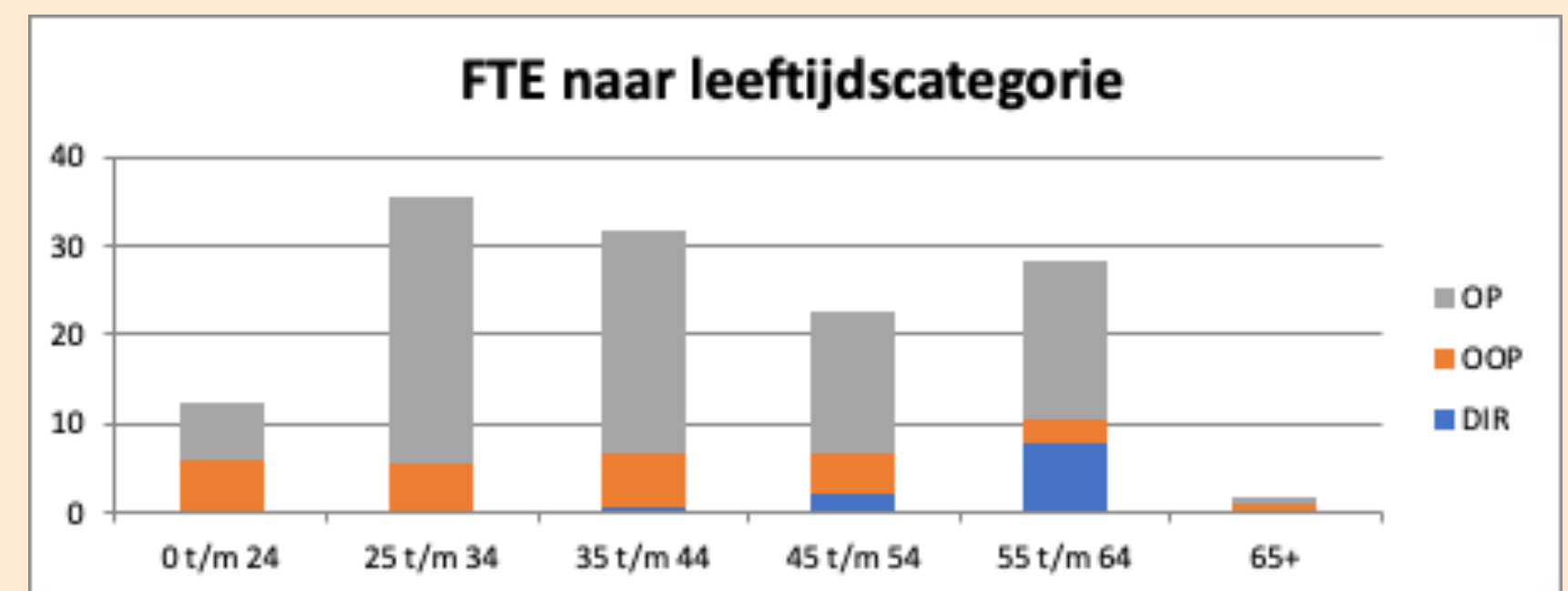
## Ziekteverzuim

In 2019 was het ziekteverzuim onder ons personeel 4% (het landelijk gemiddelde is 5%).

## Leeftijdsopbouw

De grootste groep van ons personeel valt in de categorie 25 t/m 34 jaar. We beschikken dus over relatief jong personeel.

FTE naar leeftijdscategorie



## Visie

Kwalitatief goede huisvesting levert een bijdrage aan het goed functioneren van leerlingen, onderwijzend en ondersteunend personeel. Belangrijk is dat het gebouw past bij het onderwijsconcept. Bij de verbouwingen die in 2019 hebben plaats gevonden en de plannen die zijn gemaakt voor volgend jaar, hebben wij hiermee rekening gehouden.

## Verbouwing Doarpsskoalle It Bynt, Sumar

In 2015 zijn de scholen in Sumar gefuseerd. Afgelopen jaar is gestart met een grootscheepse verbouwing, waarbij ook fysiek de scholen één worden. De verwachting is dat de verbouwing in het voorjaar van 2020 is afgerond.

## Verbouwing basisskoalle De Klimstien, Noardburgum

In verband met de fusie van de basisscholen in Noardburgum in 2019 zijn er twee semipermanente units aan de school aangebouwd.

## Aanpassingen CBS De Wrâldpoarte, Garyp

De lange-gangenschool in Garyp is inmiddels 60 jaar oud en past niet meer bij het nieuwe onderwijsconcept van de school; het unitonderwijs. De gemeente Tytsjerksteradiel neemt nieuwbouw van de Wrâldpoarte op in het Integraal huisvestingsplan (IHP).

## Geplande nieuwbouw CBS De Alpha, Ryptsjerk

Ook het gebouw waarin de Alpha in Ryptsjerk is gevestigd is 60 jaar oud. De school heeft veel meer m<sup>2</sup> dan nodig voor het aantal leerlingen. Bij de gemeente wordt begin 2020 een aanvraag ingediend voor nieuw-, cq. aanbouw.

# HUISVESTING

## Duurzaamheid

Duurzaamheid is, ook vanuit onze identiteit (rentmeesterschap), een leidend aspect waar wij op sturen bij verbouw, nieuwbouw en/of renovatie. Twee scholen waren eigendom van WoonFriesland. Eind 2019 is dit eigenaarschap overgegaan naar Estate. Met hen zijn de gesprekken weer opgepakt over het plaatsen van zonnepanelen op deze scholen.

## Verantwoording

PCBO Tytsjerksteradiel is al jaren een financieel gezonde organisatie. Het positieve eindresultaat van € 504.768,-, is grotendeels ontstaan door een extra bijdrage van het ministerie (grotendeels ter dekking van de nieuw afgesloten CAO). Deze extra bijdrage wordt in 2020 aan medewerkers uitgekeerd. Het resterende deel van het eindresultaat is toe te schrijven aan hogere baten van o.a. het SWV, groeibekostiging, fusiemiddelen, huurbaten, prestatiebox.

## FINANCIËN

### Baten en lasten

Realisatie  
2019

Begroting  
2019

Realisatie  
2018

#### Baten

Rijksbijdrage OCW	11.522.774	10.834.927	10.644.501
Overige overheidsbijdragen	90.193	25.000	58.584
Overige baten	237.579	133.988	233.310
<b>Totaal baten</b>	<b>11.850.546</b>	<b>10.993.915</b>	<b>10.936.395</b>

#### Lasten

Personeelslasten	8.906.891	8.855.547	8.682.638
Afschrijvingen	375.922	388.039	430.338
Huisvestingslasten	786.518	762.884	657.135
Overige lasten	1.349.978	1.105.130	1.230.725
<b>Totaal lasten</b>	<b>11.419.909</b>	<b>11.107.600</b>	<b>11.000.836</b>

#### Saldo baten en lasten

Financiële baten en lasten	73.376	79.624	16.971
<b>Netto resultaat</b>	<b>504.768</b>	<b>34.062-</b>	<b>47.469-</b>



## RAAD VAN TOEZICHT

### Samenstelling

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Eén lid vervult de rol van voorzitter, de vier andere leden hebben een portefeuille: HRM, Onderwijs, Juridische zaken, Financiën. In verband met aftreden op 1 januari 2020, zijn eind 2019 drie nieuwe leden benoemd voor de portefeuilles: HRM, Politiek/Bestuurlijk en Onderwijs.

### Instemming

De Raad van Toezicht heeft ingestemd met de volgende voorgenomen besluiten:

- ✓ de fusies tussen de christelijke en openbare scholen in Jistrum en in Noardburgum
- ✓ het bestuursverslag 2018
- ✓ beëindiging van het fusietraject met Noventa Onderwijs
- ✓ het financieel kader 2020 en begroting 2020 van de stichting

## GELEDINGEN

## GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

### Bespreekpunten

In het afgelopen jaar zijn in de GMR de volgende onderwerpen besproken:

- ✓ fusieonderzoek PCBO Tytsjerksteradiel en Noventa Onderwijs
- ✓ bestuursverslag 2018
- ✓ vacatures in de RvT
- ✓ tevredenheidsonderzoek
- ✓ functiebouwwerk en beleid L10 en L11

De GMR heeft positief advies gegeven op de begroting 2020.

## LEDENRAAD

### Instemming

De Ledenraad heeft in 2019 ingestemd met:

- ✓ het bestuursverslag 2018
- ✓ de fusies van de scholen in Noardburgum en Jistrum
- ✓ de begroting 2020 van de stichting en goedkeuring verleend aan:
  - ✓ de verlenging van de termijn van twee RvT-leden
  - ✓ de benoeming drie nieuwe leden van de RvT

## Onderwijs

Wij investeren zoveel mogelijk in passend onderwijs. Binnen onze scholen laten we individuele arrangementen en groepsarrangementen én leren in de groep voor kinderen met een extra ondersteuningsbehoefte, hand in hand gaan. De komende 4 jaar zetten wij in op meer gepersonaliseerde leerroutes voor leerlingen, talentontwikkeling en een drempelloze overgang naar het VO. Daarnaast vraagt Frysk onze aandacht. Alle scholen werken toe naar Profyl A.

## Onderzoek

We bieden ruimte en geven richting. We maken de komende jaren ruimte voor onderzoek, vakmanschap en talent. We innoveren door onderzoek en ontwerp. Voorbeelden daarvan zijn KEK2/3, de Talentenwerkplaats, de IKC-ontwikkeling en de Route 10-14.

In de begroting 2020 is een innovatiebudget opgenomen om innovatie in het onderwijs te stimuleren zodanig dat het de leerlingen ten goede komt en geen structurele verplichtingen met zich meebrengt.

# BLIK OP DE TOEKOMST

## Personeel

We binden mensen aan onze organisatie door in te zetten op het stimuleren van scholing en op de ontwikkeling en het benutten van kwaliteiten en talenten. Door de IKC-ontwikkeling gaan pedagogisch medewerkers deel uit maken van de teams en mogelijk ontstaan daardoor ook combinatie-functies. We zetten ook in op doorgroeimogelijkheden van medewerkers, zowel in schalen, als in functie. We gaan nog meer inzetten op het zo laag mogelijk neerzetten van verantwoordelijkheden en bevoegdheden met als uitgangspunt dat de leerkracht de professional is.

## Kwaliteitszorg

Wij werken aan professionalisering van een intern auditteam en onderzoeken of er een auditteam geformeerd kan worden met een ander schoolbestuur.

## Huisvesting

De nieuwe onderwijsconcepten en de IKC-ontwikkeling vragen om aanpassingen van de schoolgebouwen. Door IKC-vorming komen ook jongere kinderen in de gebouwen en we denken na over peuter-kleutergroepen. Onderwijsconcepten gaan steeds meer uit van gepersonaliseerd onderwijs en talentontwikkeling. Er zijn onder meer leerpleinen nodig waar kinderen in groepjes kunnen werken. Afhankelijk van het integraal huisvestingsplan dat door de gemeent wordt ontwikkeld, wordt ingezet op aan-/nieuwbouw van De Alpha in Ryptsjerk, de Wrâldpoarte in Garyp. Aanpassingen gaan plaats vinden op de Paadwizer in Oentsjerk, de Arke in Burgum en It Bynt in Sumar.

# BLIK OP DE TOEKOMST

## Financiën

Verbouwen betekent investeren! Ook de ontwikkeling van meer leren door buitenspelen, is op een aantal scholen in gang gezet. Pleinen worden opnieuw ingericht en voorzien van leermateriaal.

Daarnaast worden methodes veelal vervangen (nu nog overlappend) door digitale middelen. Deze ontwikkeling gaat door en brengt dus kosten met zich mee.

## Duurzaamheid

Bij duurzaamheid gaat het over energiezuinige aspecten en over de bewustwording van leerlingen op wat duurzaamheid betekent. We leren kinderen over duurzaam leven en nemen daarbij de Global Goals als uitgangspunt. Daarnaast investeren wij ook in de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. PCBO wil in 2024 een duurzame organisatie zijn waarin mens, mienskip, milieu en materiaal met elkaar verbonden zijn en elkaar versterken.



E.M. Beimastrijtte 11a  
9261 VG EASTERMAR

[www.pcbotdiel.nl](http://www.pcbotdiel.nl)