

**OARS
SPRONG**

Profielschets

VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR

Stichting OARSPRONG

Eastermar

Eastermar, 3 november 2020

Inhoudsopgave

1. Informatie over stichting Oarsprong	3
Algemeen	3
Strategisch Perspectief 2020-2024	3
Missie, kernwaarden en motto	4
Identiteit	4
Rechtsvorm: stichting en vereniging	4
Ledenraad	5
College van Bestuur en Raad van Toezicht	5
Directie	6
Medezeggenschap	6
Stafbureau	6
2. Informatie over de functie	7
Ontstaan van de vacature	7
Context van de functie	7
Opdracht	7
Functie-eisen	8
Persoonlijkheidsprofiel en kerncompetenties	8
Arbeidsvoorwaarden	9
3. Informatie over de procedure werving & selectie	10
Begeleiding	10
Informatie	10
Solliciteren	10
Belangrijke data	10
Contactgegevens	10

1. Informatie over stichting Oarsprong

Algemeen

Onder stichting Oarsprong (voorheen PCBO Tytsjerksteradiel) vallen 12 basisscholen in Burgum, Eastermar, Garyp, Gytsjerk, Hurdegaryp, Jistrum, Noardburgum, Oentsjerk, Ryptsjerk, Sumar en Suwâld. De stichting bestaat uit acht christelijke en vier ontmoetingsscholen.

Alle scholen bieden kwalitatief goed onderwijs aan, waarbij leerlingen de mogelijkheid krijgen hun talenten te ontdekken en deze verder te ontwikkelen. De scholen hanteren verschillende onderwijsconcepten en zijn daarin redelijk autonoom. Hiermee wordt bereikt, dat leerlingen zich in een steeds veranderende wereld blijven ontwikkelen. Medewerkers begeleiden leerlingen in hun groei tot zelfbewuste en verantwoordelijke mensen.

In alle dorpen werken de scholen aan IKC-ontwikkeling (Integraal Kindcentrum). IKC kent verschillende vormen: op sommige scholen verblijven peuters en basisschoolleerlingen onder één dak, op andere scholen is dit (nog) niet het geval en wordt de samenwerking geïntensiveerd. Met Kinderwoud Kinderopvang (Stichting voor kinderopvang in heel Friesland) vinden gesprekken plaats over integratie van de organisaties. Twaalf (waarnemend) directeuren hebben in 2019 de opleiding tot IKC-leider gevolgd. De samenwerking met de peuter-, kinder- en buitenschoolse opvang is verder geïntensiveerd. Hierbij nemen een volgsysteem en de doorlopende lijn een grote plaats in.

De kwaliteit van het onderwijs is recent door de Inspectie van het Onderwijs als goed beoordeeld: alle scholen beschikken over het basisarrangement. Op diverse scholen zijn vernieuwende onderwijskundige profielen ontstaan. Stichting Oarsprong is gericht op samenwerking. Er vindt structureel overleg plaats met het VO en er is sprake van een warme overdracht van leerlingen bij aanmelding bij het VO. Vernieuwingen worden ingezet in samenspraak met ouders, kinderopvang en soms met de buurt.

In het schooljaar 2020 – 2021 verzorgen 203 medewerkers (140 fte) onderwijs en ondersteuning aan 1.739 leerlingen. De leerlingenprognose voor de periode 2020–2025 laat als gevolg van te verwachten demografische krimp een (verdere) daling van het leerlingenaantal zien. Het ziekteverzuimpercentage bedroeg in 2019 4,4 % (het landelijk gemiddelde is: 5%).

Strategisch Perspectief 2020-2024

De Raad van Toezicht heeft recent, met positief advies van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) en de Ledenraad en Raad van Toezicht het *Strategisch Perspectief 2020–2024* vastgesteld. Hierin zijn onder andere missie, visie, kernwaarden en

doelstellingen voor de planperiode beschreven. Het volledige document maakt deel uit van het digitaal informatiepakket.

Missie, kernwaarden en motto

“Stichting Oarsprong is een Christelijke organisatie die toekomstgericht en inspirerend onderwijs biedt aan ieder kind. Vanuit onze levensvisie en traditie voelen we ons sterk verbonden met onze leerlingen, hun ouders, alle ketenpartners en met de mienskip. Wij werken op onze Christelijke en ontmoetingsscholen aan vernieuwende onderwijsconcepten en een identiteitsrijke omgeving. We leren onze leerlingen het maximale uit zichzelf te halen. Zo helpen wij onze kinderen hun talenten te ontdekken en deze verder te ontwikkelen. We begeleiden hen in hun groei tot zelfbewuste, verantwoordelijke mensen, die zorg dragen voor zichzelf, voor anderen en voor onze leefomgeving.

In onze organisatie doen we wat we zeggen en zeggen we wat we doen.

De medewerkers van stichting Oarsprong werken vanuit vier centrale kernwaarden:

- Verbinden
- Vertrouwen
- Lef
- Passie

Het motto van stichting Oarsprong luidt: *Méér dan alleen onderwijs!* Dit voorjaar heeft de toenmalige bestuurder van stichting Oarsprong een traject ingezet om te komen tot een nieuwe naam voor de organisatie. In dit proces van naamswijziging zijn alle geledingen meegenomen. In de komende periode zal de nieuwe naam geïntroduceerd worden.

Identiteit

Voor medewerkers zijn de onderwijskundige en pedagogische visies een natuurlijk gevolg van het verhaal van God en de mensen en de daaruit voortvloeiende waarden. Medewerkers worden tevens geïnspireerd door de moderne rechten van het kind en de van oudsher openbare en pluriforme opvatting waarbij kinderen leren waarnemen hoe verschillende achtergronden tot anders denken en handelen kunnen leiden.

Voorop de ontmoetingsscholen is stichting Oarsprong in dialoog over zijn inspiratiebronnen en de drijfveer hierachter. In het belang van de persoonlijkheidsvorming van de leerlingen zal iedereen zijn hart en ziel moeten openen. De schoolidentiteit heeft in deze opvatting een breed karakter van waaruit gewerkt wordt naar integratie. Er is daardoor ruimte voor levensbeschouwelijke diversiteit binnen de ontmoetingsscholen.

Rechtsvorm: stichting en vereniging

Stichting Oarsprong bestaat sinds 2017 uit een stichting en een vereniging. De bekostiging van het onderwijs door de centrale overheid wordt beheerd in de stichting. De 12 basisscholen vallen alle onder stichting Oarsprong.

Ledenraad

De Vereniging ter ondersteuning van stichting Oarsprong ondersteunt actief het protestants-christelijk basisonderwijs met name op financieel en bestuurlijk terrein en beheert de door de leden opgebrachte gelden. Op elke school is een Afdelingsraad actief. Dit zijn ouders die lid zijn van de Vereniging. Het hoogste gezag van de Vereniging is de Ledenraad, waarin afgevaardigden vanuit elke Afdelingsraad vertegenwoordigd zijn. Het bestuur van de Vereniging bestaat uit een voorzitter (tevens bestuurder van de stichting) en twee leden. De Ledenraad keurt – na verkregen goedkeuring door de Raad van Toezicht – de begroting goed. De Ledenraad wordt bij belangrijke thema's om advies gevraagd. Het College van Bestuur legt eenmaal per jaar via het Bestuursverslag verantwoording af aan de Ledenraad over het gevoerde beleid.

College van Bestuur en Raad van Toezicht

De eindverantwoordelijkheid voor stichting Oarsprong berust bij het (eenhoofdig) College van Bestuur. Het College van Bestuur fungeert als bevoegd gezag van de Stichting. Het College van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de geleverde kwaliteit van het onderwijs en integrale bedrijfsvoering. De beleidskaders voor de Stichting zijn vastgelegd in het *Strategisch Perspectief 2020-2024*. Het College van Bestuur geeft leiding aan de directeuren en de stafmedewerkers van het stafkantoor, voert het overleg met de GMR en Ledenraad. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het door het College van Bestuur gevoerde beleid en op de algemene gang van zaken bij stichting Oarsprong. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat het gevoerde beleid overeenkomt met wettelijke, statutaire en andere voorschriften en dat de continuïteit wordt gewaarborgd. De Raad van Toezicht adviseert het College van Bestuur, fungeert als klankbord en is tevens de werkgever van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij de deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid van zijn leden. De uitvoering van de toezichthoudende taken zijn vastgelegd in de statuten. De Raad van Toezicht en het College van Bestuur hechten belang aan een goede en professionele rolverdeling, gebaseerd op de ontwikkelingen binnen *Good Governance*. Jaarlijks vindt er een zelfevaluatie plaats.

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het College van Bestuur en Raad van Toezicht zijn omschreven in de statuten en het managementstatuut.

Directie

De algemene en dagelijkse leiding van de scholen ligt in handen van de schooldirecteuren; zij zijn als integraal schoolleider belast met en verantwoordelijk voor de in- en uitvoering van het beleid op schoolniveau binnen de vastgestelde beleidskaders. De directeuren worden bij de uitoefening van hun taken ondersteund door stafmedewerkers en leggen verantwoording af aan het College van Bestuur.

De directeuren vergaderen maandelijks: het directiebestuur bestaat uit de tien directeuren, twee stafmedewerkers, de voorzitter College van Bestuur en de secretaresse (voor verslaglegging). In dit overleg wordt het beleid van stichting Oarsprong voorbereid en de uitvoering van dat beleid gevolgd. Daarnaast is het directiebestuur ook een platform voor afstemming met andere overleggen, onderlinge ervaringsuitwisseling en themabesprekingen.

Medezeggenschap

Stichting Oarsprong kent een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), bestaande uit een personeels- en een oudergeleding. In het GMR-reglement zijn de bevoegdheden (advies- en instemmingsrecht) van de raad vastgelegd. Het College van Bestuur is gesprekspartner voor de GMR. De Raad van Toezicht heeft twee keer per jaar overleg met de GMR.

Op schoolniveau zijn er twee vormen van medezeggenschap. De **Afdelingsraad** bestaat uit ouders van school die lid zijn van de vereniging. Zij geven gevraagd en ongevraagd advies aan de **schooldirecteur**. Twee leden van de schoolraad maken deel uit van de ledenraad. Naast de schoolraad heeft elke school een **Medezeggenschapsraad (MR)**. Hierin zijn zowel leerkrachten als ouders vertegenwoordigd. Deze raad geeft advies en voor bepaalde onderwerpen is instemming van de MR noodzakelijk. De MR vaardigt een leerkracht of een ouder af naar de GMR.

Stafbureau

Het College van Bestuur en de tien directeuren worden ondersteund door stafmedewerkers op het stafbureau. Het stafbureau is gevestigd in Eastermar; de voorzitter College van Bestuur heeft eveneens haar/zijn werkplek op dit bureau.

Een organogram maakt deel uit van het digitaal informatiepakket.

2. Informatie over de functie

Ontstaan van de vacature

De vacature voorzitter College van Bestuur stichting Oarsprong is als gevolg van het vertrek van de vorige bestuurder, op 1 september 2020 ontstaan. De Raad van Toezicht heeft voor het tijdvak van 1 september 2020 tot aan de datum waarop een nieuwe voorzitter College van Bestuur in dienst treedt een interim-bestuurder benoemd. De Raad van Toezicht heeft voor de interim-bestuurder een bestuursopdracht opgesteld.

Voor de werving & selectie van een nieuwe voorzitter College van Bestuur heeft de Raad van Toezicht een benoemingsprocedure vastgesteld. Bij deze procedure zullen afgevaardigden van de Raad van Toezicht, de Ledenraad, de GMR, het directeurenoverleg en het stafbureau betrokken worden.

Context van de functie

De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen stichting Oarsprong. Het College van Bestuur vormt het bevoegd gezag van stichting Oarsprong in de zin van de Wet op het primair onderwijs en is belast met het besturen van de stichting en de scholen, met uitzondering van die taken en bevoegdheden die op grond van de wet en de statuten van de stichting expliciet aan de Raad van Toezicht zijn toegekend c.q. voorbehouden.

Het College van Bestuur is eindverantwoordelijk voor alle strategische portefeuilles en is gesprekspartner voor de interne en externe stakeholders.

Het College van Bestuur werkt samen met diverse partijen, te weten de Raad van Toezicht, de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), de Ledenraad, en is verantwoordelijk voor de formulering en realisatie van de strategie (*Strategisch Perspectief 2020–2024*).

Opdracht

Van de nieuw te benoemen voorzitter College van Bestuur wordt verwacht dat hij/zij de collectieve ambities van het *Strategisch Perspectief 2020–2024* omarmt en door ontwikkelt.

Verder zijn er verschillende onderwerpen aangedragen vanuit de organisatie, deze zijn momenteel actueel zijn of zullen de komende periode de nodige aandacht van de bestuurder vragen.

- ❖ Behoud en versterk de autonomie, professionele ruimte, eigen verantwoordelijkheid en het afleggen van verantwoording voor medewerkers binnen de kaders van het *Strategisch Perspectief 2020–2024*;
- ❖ Onderzoek de mogelijkheden voor versterking van een doorlopende lijn voor opvang en onderwijs van 0–14 en betrek hierbij mogelijke samenwerking met bestaande organisaties (ketenpartners) in de regio;

- ❖ Neem initiatieven voor strategisch HRM/D-beleid en toon creativiteit en creëer de juiste voorwaarden om nieuwe leerkrachten en directeuren aan stichting Oarsprong te binden;
- ❖ Waarborg de identiteit van de stichting;
- ❖ Schep duidelijkheid over de rolverdeling in het besturingsmodel opdat voor alle geledingen rollen, verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden duidelijk worden;
- ❖ In relatie tot bovenstaande: draag bij aan goede verhoudingen tussen de interne geledingen en versterk een professionele (aanspreek)cultuur.

Functie-eisen

- Tenminste hbo+ of academisch werk- en denkniveau;
- Onderschrijven en uitdragen van de christelijke identiteit van de stichting Oarsprong;
- Ruime ervaring in een leidinggevende of bestuurlijke functie binnen het (primair) onderwijs;
- Visie op vernieuwing van primair onderwijs;
- Visie op passend onderwijs en demografische krimp;
- Kan bedrijfsvoeringsprocessen doorgronden;
- Kennis op het gebied van Governance;
- Kennis van methoden en technieken op het gebied van personeelsmanagement, financieel management en daarbij ervaring met planning & controlcycli;
- Ruime ervaring met het vertalen van langetermijnontwikkelingen naar organisatiedoelen en het concretiseren daarvan in beleid en actieplannen;
- Kennis van regio (Friese Mienskip), maatschappelijke ontwikkelingen en beschikt over een voor de functie relevant netwerk dan wel de bereidheid in een relevant netwerk te investeren.

Persoonlijkheidsprofiel en kerncompetenties

Als nieuwe voorzitter College van Bestuur

- Bent u een bruggenbouwer Eigenschappen als luisteren, vragen stellen, faciliteren, respect tonen, ruimte geven, vertrouwen, zelfreflectie en humor typeren uw leiderschapstijl, op basis van relatie, visie en transparantie krijgt u mensen in beweging; u kunt ruimte geven maar ook nemen;
- Geeft u vertrouwen aan mensen en legt u de verantwoordelijkheid voor het behalen van doelstellingen en prestaties neer bij de directeuren en de anderen aan wie u leidinggeeft. Hierbij weet u kwaliteit en inzet aan te spreken en te versterken;
- Bewaakt u daarbij de gestelde doelen en kaders uit het strategisch perspectief en de school(jaar)plannen;
- Bent u integer, helder, stevig en consistent waar het gaat om sturing op een hoge onderwijskwaliteit;
- Vertoont u innovatief gedrag, lef en moed en staat u open voor ontwikkelingen in een professionele organisatie;

- Bent u in staat door ervaring met integraal managementbeleid te ondersteunen met een heldere, financiële onderbouwing en meerjarenplanning. U kunt anderen meenemen in integraal denken en kaders stellen;
- Werkt u – naast alle andere activiteiten - verder aan een professionele organisatie waarbij u als bestuurder op de werkvloer zichtbaar en toegankelijk bent maar ook het optimale van medewerkers en betrokken partijen durft te vergen;
- Hebt u statuur en uitstraling, maar durft u zich ook kwetsbaar op te stellen;
- Beschikt u over hoge affiniteit met de kerncompetenties: *strategische visie, communicatieve vaardigheden, opbouwen en onderhouden van relaties, besluitvaardigheid en ondernemerschap*;
- Bent u voldoende stevig om professionele tegenspraak te kunnen bieden.
- Woonachtig in de regio of is bereid daar te gaan wonen.

Arbeidsvoorwaarden

Functie:	Voorzitter College van Bestuur
Bevoegd gezag:	Stichting Oarsprong en Stichting voor Protestants Christelijk Basisonderwijs
Standplaats	E.M. Beimastrjitte 11-A, 9261 VG Eastermar
Ingangsdatum:	Per zo spoedig mogelijk
Omvang:	bij voorkeur 0,8 fte
Salaris:	De CAO Bestuurders PO 2018-2019 (B-3) is van toepassing
Extra's:	Stichting Oarsprong biedt zijn werknemers goede secundaire arbeidsvoorwaarden
VOG:	Een geldige Verklaring Omtrent Gedrag is voorwaardelijk voor benoeming

3. Informatie over de procedure werving en selectie

Begeleiding

De Raad van Toezicht van stichting Oarsprong heeft Erik Versteege Search gevraagd om de procedure werving & selectie van de voorzitter College van Bestuur te begeleiden.

Informatie

Belangstellenden kunnen op www.erikversteege.nl een digitaal informatiepakket downloaden. In dit pakket zijn relevante (beleids)documenten van stichting Oarsprong opgenomen. Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kunt u contact opnemen met Erik Versteege.

Informatie over stichting Oarsprong en de onder haar gezag vallende basisscholen is te vinden op www.stichtingoarsprong.nl en de websites van de Inspectie van het Onderwijs.

Solliciteren

Bent u de voorzitter College van Bestuur die wij zoeken? Richt dan uw sollicitatiebrief inclusief cv aan de Raad van Toezicht stichting Oarsprong en stuur uw brief en cv per e-mail naar info@erikversteege.nl.

Een assessment kan deel uitmaken van de benoemingsprocedure.

Belangrijke data:

Sluitingsdatum	23 november 2020
Preselectiegesprekken	week 48-49
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	10 december 2020
Tweede en derde ronde sollicitatiegesprekken	16 december 2020
Assessment (optioneel)	week 51
Arbeidsvoorwaardengesprek	17 december 2020
Benoemingsbesluit	18 december 2020

Contactgegevens

Erik Versteege Search B.V.
Vijverlaan 40
7553 CC Hengelo (o)
Tel: 074-260 0097
06-1625 9779
Mail: info@erikversteege.nl
www.erikversteege.nl

Secretariaat:
Dionne Duijsens
Tel: 06-2515 4456
Mail: dionne.duijsens@erikversteege.nl